ISTITUTO COMPRENSIVO
BOSCO - MORO - FIORE
Terlizzi

27 Gennaio 2026

Circolare numero 160

Circolare n. 160- fruizione permessi L. 104/92

COMUNICAZIONE N. 160

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE E FRUIZIONE DEI PERMESSI LEGGE N. 104/92

Con la presente si intende richiamare l'attenzione di tutto il personale in indirizzo sulle disposizioni che regolano la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della Legge 104/92. Al fine di contemperare il diritto all'assistenza con le preminenti esigenze organizzative e didattiche di questa Istituzione Scolastica, si forniscono le seguenti direttive inderogabili

Obbligo di Programmazione Mensile

In conformità con gli orientamenti del Ministero del Lavoro (Interpelli n. 1/2012 e 31/2010) e della Funzione Pubblica, il datore di lavoro ha la facoltà di richiedere una pianificazione delle assenze per garantire il regolare funzionamento del servizio.

Il personale interessato è sollecitato a produrre una **pianificazione mensile** dei permessi. In assenza di programmazione mensile, la comunicazione della fruizione deve pervenire con un **congruo anticipo di almeno 5 giorni**, per consentire all'Amministrazione di concordare preventivamente le giornate.

Eventuali variazioni alla programmazione saranno ammesse esclusivamente in presenza di **dimostrate e urgenti situazioni di emergenza** o necessità di tutela improcrastinabile, previa dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità

Criterio di Non Ricorrenza delle Giornate

Si ribadisce con forza quanto previsto dall'art. 15 del vigente CCNL:

I permessi devono essere fruiti possibilmente in **giornate non ricorrenti**.

È fatto divieto di concentrare sistematicamente i permessi nelle stesse giornate della settimana (es. lunedì o venerdì) o in concomitanza con scadenze didattiche fisse, al fine di non compromettere la continuità dell'azione educativa e l'efficienza organizzativa

Modalità di Fruizione (Assenza di Frazionabilità)

Si ricorda che, ai sensi del CCNL COMPARTO SCUOLA, i 3 giorni di permesso mensile per l'assistenza a familiari disabili **non sono frazionabili in ore**.

La tipologia di permesso rimane esclusivamente **giornaliera**. Solo il lavoratore portatore di handicap grave (art. 3 comma 3) può optare, in alternativa ai giorni, per permessi orari (due ore al giorno). Non è ammessa, in ogni caso, la fruizione mista (ore e giorni) nell'arco dello stesso mese. **Monitoraggio e Comunicazioni**

L’Amministrazione è tenuta a comunicare annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica le giornate fruite da ciascun lavoratore.

Corre l’obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruite a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall’invio.

Si invita pertanto il personale a una rigorosa osservanza delle presenti disposizioni per evitare disservizi che potrebbero richiedere verifiche amministrative più stringenti.

Certo della massima collaborazione per il buon funzionamento dell’Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. ssa Clara Peruzzi

Si allega modulo per la programmazione mensile.